

中共中国矿业大学委员会文件

中矿委〔2020〕20号

中国矿业大学推进关工委优质化 建设工作的实施意见

校纪委，各党委（党总支）、党工委、党政各部门，工会，团委，妇委会，各有关单位：

为全面落实省委教育工委、省教育厅《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》（苏委教〔2019〕1号）和《关于印发市、县（市、区）教育局和高校关工委优质化建设工作基本要求的通知》（苏教办关〔2019〕2号）文件精神，在常态化基础上推进学校关工委优质化建设，现提出如下意见。

一、总体要求

（一）**基本思路**。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，进一步落实习近平总书记关于做好关心下一代工作的重要指示，以及学校第十四次党代会精

神，紧密围绕立德树人根本任务，充分发挥老同志独特优势，推动学校关心下一代工作不断创新发展，为创建能源资源特色世界一流大学贡献力量。

(二) 主要目标。全面提升关工委工作，进一步增强做好关工委工作的使命感和责任感，提高校院两级关工委的凝聚力和战斗力。工作队伍素质和服务能力有明显提高，老同志优势资源得到更好发挥。工作平台“融入”日常工作水平有明显提高，关工委工作服务青年师生的实际需求更为契合。工作机制创新有明显提高，关工委优质化建设工作推进更加扎实有力，力争在抓基层、强队伍、增活力、创特色、树品牌上取得更大成绩。

二、主要任务

(一) 深入学习，统一认识，提高政治站位

1. 学校党委统筹规划优质化建设工作。推进关工委优质化建设工作是学校党委贯彻落实省委教育工委、省教育厅关于新形势下加强关工委工作的一项重要任务。学校党委将关工委优质化建设作为学校党建和思想政治工作的重要组成部分纳入学校育人体系，以推进优质化建设作为全面提升关工委工作的重要契机，深入学习文件精神，切实提高思想认识，认真做好顶层设计和建设规划等工作。

2. 校关工委具体推进优质化建设。校关工委在学校党委的领导下，积极协调二级党组织和委员单位等具体推动优质化建

设进程。通过专题学习、举办骨干培训班、学习交流会等多种形式学习文件精神，着力引导大家从认识上理解优质化，从思想上重视优质化，从行动上转入优质化，切实通过优质化建设实现关工委工作的全面提升。

3. 二级党组织和委员单位助力优质化建设。各二级党组织要通过学习切实提高认识，充分发挥政治核心作用，把关工委工作纳入本单位工作之中，融入“三全育人”工作体系，融入青年教师队伍建设体系，推动二级关工委整体建设。委员单位要注重发挥助力作用，紧密围绕学校中心工作，共同搭建工作平台，鼓励更多老同志在关心下一代工作中发光发热。

(二) 加强队伍建设，提高队伍素质，增强服务能力

1. 加强队伍建设。以“扩大规模、优化结构、提升能力、有效服务”为目标，加强关工委工作队伍建设。充分发挥校院两级党组织的组织发动作用、关工委骨干工作人员的带动作用和离退休党组织的引导作用等，积极吸纳新退休教职工加入关工委工作队伍。在壮大队伍的同时，不断强化核心层，提升骨干层，扩大参与层，提高老同志从事关心下一代工作的参与率和参与水平。

2. 提高队伍素质。定期举办关工委骨干人员培训班，用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑，及时学习党的理论和时事政策，学习现代互联网和新媒体技术，引导他们积极探索新时代开展青少年工作的新途径和新方法。着力加强对社

会主义核心价值观讲师团、特邀党建组织员、教育教学督导员等队伍的建设、指导和培训，切实提高队伍素质，增强服务青年师生的能力和水平。

3. 加强“四型”关工委建设。校院两级关工委要加强政策理论学习，研究青少年思想行为特点，因时因势因事做好关工委工作。要以问题、需求和优质化为导向，深入基层调查研究，努力推进工作创新。进一步提高关工委工作“融入”水平，构建校关工委、委员单位、二级关工委的协调工作机制，形成工作合力。完善信息工作网络，坚持驻会办公制度，加强档案文件管理，进一步加强“学习型、服务型、调研型、创新型”关工委建设。

（三）强化工作平台，注重工作实效，融入育人体系

1. 夯实工作平台。平台建设要始终坚持立德树人根本任务，紧紧围绕学校党建和思想政治教育的中心工作开展活动。要按照“充实、规范、优化、创新”的要求，严格做到“三有三化”（有内涵、有目标、有计划；制度化、规范化、品牌化），注重“三个对接”（老同志的优势资源和青年师生实际需求的有效对接，平台活动内容与委员单位日常工作的有效对接，校院两级关工委工作目标的有效对接），最终实现三个“更”（让更多的老同志参与到关工委工作中来，让老同志优势资源得到更大限度地发挥，让广大青年师生得到更多的指导和帮助）。

2. 着力加强校级关工委工作平台建设。深入基层广泛调研，

摸清离退休老同志资源特长“菜单”和青少年需求“菜单”，促进两个“菜单”有效对接。学校现有 11 个工作平台的活动内容都要紧密围绕青年师生的实际需求进行组织，确保关工委工作有效融入主渠道。根据工作需要，科学搭建更多工作平台，注重品牌建设，力争有两个以上上级认可的工作品牌。

3. 积极推进二级关工委工作平台建设。二级关工委要紧密结合学院中心工作，建好用好工作平台，要充分调动本单位老同志优势资源，助力学院党建和思想政治教育工作，打造具有学院特色的工作平台，在此基础上凝练出特色品牌。

(四) 完善体制机制，创新方式方法，提高保障水平

1. 完善领导体制机制。进一步明确学校党委对关工委工作的领导责任，进一步完善党委重视关工委工作的领导机制。校院两级党委要将关工委工作纳入党建工作、德育工作和思想政治工作内容，列入党政年度工作计划、年终工作总结、日常工作部署之中。每年至少一次听取关工委工作汇报，研究关工委工作，解决关工委工作中的难题等。

2. 完善“五大机制”建设。进一步健全关工委组织建设机制、工作运行机制、条件保障机制、表彰激励机制和基层考核机制。校院两级党委要选配好关工委工作领导班子，选配好日常工作团队，选配好关工委工作的带头人和骨干力量，建立健全关工委组织机构。完善关工委学习培训制度、会议制度、工作联系制度等规章制度。完善经费补贴制度，确保校院两级关

工委工作经费和相关老同志工作补贴落实到位。健全和完善关心下一代工作表彰奖励和走访慰问制度，为老同志开展活动创造良好的舆论氛围和社会环境。完善委员单位在关工委工作中的职责，将履职情况纳入对部门的考核，并将学院关工委工作纳入学校对学院的年度目标任务综合考核。

3. 完善联系督查机制。落实校关工委常务工作组成员联系校级平台制度，督促指导平台日常工作规范、有效运行。落实校关工委常务工作组成员联系二级关工委制度，督促学院党委重视关工委工作，将各项相关工作落实到位。建立校关工委与委员单位联系会议制度，加强沟通与协调，确保关工委工作与学校日常工作有机融合。充分发挥现职党政领导的主导作用、离退休老同志的主体作用、委员单位的助力作用和关工委日常工作团队的关键作用。

三、组织实施

(一) 加强组织协调。按照学校党委统一部署，抓好工作方案实施，及时协调解决重要问题，推动各项工作任务落实。校关工委要加强政策研究和工作协调，重要情况及时向学校党委汇报。

(二) 强化责任落实。校院两级党委要认真落实对关工委工作的领导责任，强化责任落实，合理安排进度，确保各项任务有措施、能落实、可量化。校关工委要统筹推动方案实施，主动对标找差，边查边改，确保工作任务落实到位。各委员单

位和二级关工委要按照分工要求，积极主动作为，高质量完成任务。

(三) 抓好督导检查。建立工作督导跟进机制，校关工委按照方案明确的工作任务和时间节点积极开展工作，建立工作台账，加强现场督查，切实抓出成效。

附件：中国矿业大学关工委优质化建设工作推进表

中共中国矿业大学委员会

2020年5月25日

中国矿业大学党委办公室

2020年5月26日印发

附件：

中国矿业大学关工委优质化建设工作推进表

| 主题 | 时间 | 目标 | 内容 |
|------------------------------|---------------|----------------------|--|
| 学习推进年 (2019.2-2021.7) | 2019.2-7 | 深入学习，统一认识，提高站位 | <ol style="list-style-type: none">学校党委统筹规划优质化建设工作。深入学习《关于推进全省教育系统关工委优质化建设工作的意见》(以下简称《意见》)精神，进一步明确领导责任，专题研究关工委建设的规划和部署工作。校关工委具体推进优质化建设。召开校关工委常务工作组会议专题学习《意见》和《关于印发市、县(市、区)教育局和高校关工委优质化建设工作基本要求的通知》。召开校关工委2019年度工作会议，传达《意见》精神。着手起草优质化建设工作实施意见。二级党组织和委员单位助力优质化建设。各二级党组织要将关工委工作融入“三全育人”工作体系，融入青年教师队伍建设体系，推动二级关工委整体建设。委员单位要注重发挥助力作用，共同搭建工作平台，创特色，铸品牌。 |
| | 2019.9—2021.7 | 加强队伍建设，提高队伍素质，增强服务能力 | <ol style="list-style-type: none">通过组织发动、骨干带动，扩大骨干层和参与面。举办关工委骨干人员培训班，不断提高老同志参与关工委工作的能力和水平。加强“四型”关工委建设，校院两级关工委要加强政策理论学习，深入调查研究，提高融入水平，增强服务能力。进一步完善信息、网络建设，坚持驻会办公制度，加强档案文件管理。 |
| | | 强化平台建设，注重工作实效，融入育人体系 | <ol style="list-style-type: none">平台建设要始终坚持立德树人的根本任务，围绕学校育人的中心工作开展活动。要注重“三个对接”，让更多的老同志参与到关工委工作中来，让“五老”优势资源得到更大限度地发挥，让广大青年师生得到更多的指导和帮助。加强校级关工委工作平台建设。严格按照“三有三化”的目标建设工作平台。深入二级关工委调研，摸清离退休老同志资源特长“菜单”和青少年需求“菜单”，促进两个“菜单”有效对接。科学搭建更多工作平台。力争有两个以上上级认可的工作品牌。推进二级关工委工作平台建设。二级关工委要紧密结合学院中心工作，充分调动本单位老同志优势资源，打造1—2个具有学院特色的工作平台。 |

| | | | |
|--|-----------|----------------------|---|
| | | 完善体制机制，创新方式方法，提高保障水平 | <p>9. 进一步完善党委重视关工委工作的领导机制。校、院两级党委要将关工委工作纳入党建工作、德育工作和思想政治工作内容，列入党政年度工作计划、年终工作总结、日常工作部署之中。</p> <p>10. 校院两级党委建立健全关工委组织机构。完善关工委学习培训制度、会议制度、工作联系制度等规章制度。完善经费补贴制度，确保校院两级关工委工作经费和相关老同志工作补贴落实到位。</p> <p>11. 健全和完善关心下一代工作表彰激励和走访慰问制度，为老同志开展活动创造良好的舆论氛围和社会环境。</p> <p>12. 完善委员单位在关工委工作中的职责，将履职情况纳入对部门的考核，并将学院关工委工作纳入学校对学院的年度目标任务综合考核。</p> <p>13. 继续落实校关工委常务工作组成员联系二级关工委制度。</p> |
| 合 格 评 审 年 (2021.7-202 2.6) | 2021.7-12 | 校院协同，齐抓共管，推进落实 | <p>14. 加强组织协调，强化责任落实，抓好督导检查。</p> <p>15. 举办关工委骨干人员培训班，邀请专家为校院两级关工委骨干人员做推进优质化建设的辅导报告，部署全面开展优质化建设工作。</p> <p>16. 组织召开二级关工委常务副主任学习交流会。重点交流本单位如何开展优质化创建工作。</p> <p>17. 二级关工委对标找差。各二级关工委在对标找差基础上，提出整改方案。</p> <p>18. 校关工委对二级关工委优质化建设工作进行调研并提出整改意见。</p> <p>19. 二级关工委在督导基础上，列出整改清单，落实工作任务。</p> |
| | 2022.1-6 | 提出申请，接受评审，积极整改 | <p>20. 向第五片区提出评议申请。</p> <p>21. 整理申报材料，接受片区评审。</p> <p>22. 根据评审组意见进一步整改。</p> |
| 合 格 认 定 年 (2022.7-12) | 2022.7-12 | 向省教育厅申报合格认定 | <p>23. 2022年经相关单位认定合格后，适时向教育厅申报合格认定。</p> |